

Wenn Familie gewinnt und Unternehmen profitieren

Schluss mit der Familienarbeit hinter geschlossenen Türen. Das WorkLife-Institut entdeckt Altbewährtes neu und profitiert vom Lernort Familie. Am 18. November findet dazu ein **Kongress** in der IHK-Frankfurt/M statt.

Darmstadt (PW) - Der Ansatz ist simpel und doch revolutionär: Über Jahre erworbene Kompetenzen im Familienalltag werden gewinnbringend am Arbeitsort eingesetzt. Denn vieles was an sozialen Fertigkeiten selbstverständlich ist und täglich zuhause stattfindet, braucht es heute in jedem Unternehmen.

Spillover – Effekt

Das **WorkLife-Institut** untersucht seit 3 Jahren den Zusammenhang, wie Familienkompetenzen beruflich genutzt werden können. Es arbeitet mit dem so genannten Spillover-Effekt, bei dem die erworbenen Fähigkeiten in Kommunikation, Organisation, Stressmanagement und sonstigen sozialen Kompetenzen aus dem Familienalltag in die Berufswelt förmlich überschwappen.

Unternehmen Familie

Jede Mutter oder Familienfrau ist durchaus fähig einem Personalberater eines Grossunternehmens Tipps für den sozialen Umgang seiner MitarbeiterInnen zu geben. Ohne Kommunikationsfähigkeit läuft in einer Familie nun mal gar nichts. Und auch die 'Supervision' am abendlichen Familientisch wird von Eltern oft genug geleistet. Wer seine Kinder noch ohne Blockzeiten in der Schule hatte, weiss was Zeitmanagement bedeutet. Und so antwortet die Mutter auf die Frage, was sie denn beruflich mache, zu Recht: 'Ich führe ein kleines erfolgreiches Unternehmen'. Der Nutzen liegt auf der Hand. Die erworbenen Fähigkeiten werden Betrieben zugeführt, indem diese von kompetenten und zufriedenen MitarbeiterInnen profitieren.

Lernort Familie

Das WorkLife-Institut schlägt eine längst fällige Brücke vom Lernort Familie zum fordernden Berufsalltag. Dabei setzt es neben der Schulung von persönlichen und privaten Kompetenzen an den informellen Lernorten (Ehrenamt, Familie, Partnerschaft etc.) zusätzlich auf ein effektives Einzel- und Telefoncoaching der TeilnehmerInnen.

Wertschätzung und 'Profit' von Familienarbeit sind unumstritten. Dafür braucht es ein neues Bewusstsein. Nur so entsteht wieder mehr Lust auf Familie und profitieren Unternehmen nachhaltig von den gelernten Kompetenzen ihrer MitarbeiterInnen!

Der **Worklife-Kongress** am Fr., 18. Nov., in Frankfurt/M beleuchtet neben anderen Themen einer gelingenden Work-Life-Balance auch diesen Spillover-Effekt hin zu einer innovativen Personalentwicklung. Dieser neue Kompetenzansatz wird von Referenten aus Wirtschaft, Forschung und Politik der Öffentlichkeit am Kongress in der IHK – Frankfurt am Main erstmals der Öffentlichkeit vorgestellt.

Anzahl der Zeichen incl. Leerzeichen: 3091

Zur Veröffentlichung freigegeben: WorkLife-Institut. Abdruck mit Copyright kostenfrei.

Ihre Ansprechpartner:

WorkLife-Institut – Dipl.-Psych. Joachim Lask

Tel: +49 (0) 6151 5208045

eMail: Lask@worklife-institut.com

WLI-Österreich – Mag. Andreas Zimmermann

Tel: +43 (0) 5372 71650

eMail: zimmermann@worklife-institut.com